

# Plan van Aanpak Duurzaamheidsambities

## Duurzaamheidsambities

Duurzaam werken met mens en milieu is voor de Berdi bedrijven een belangrijke waarde. Schoner, stiller en zuiniger voor mens en milieu, elke dag willen we hier aan bijdragen. Niet voor niets hebben wij een leidend principe: Wij werken duurzaam en circulair!

### **Onze ambities:**

1. Werken aan duurzame inzetbaarheid, diversiteit en inclusie: Iedereen krijgt een kans bij Berdi waar het fijn werken is in een gezellige sfeer. We kijken mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden.
2. Schoner, stiller en zuiniger voor mens en milieu! Emissie loos werken in 2034.
3. Op goede gronden! Bijdragen aan een aan een gezonde bodem die in balans is.
4. Creëren van meer biodiversiteit in de groene buitenruimte en als we de mogelijkheid krijgen, werken we aan klimaatadaptie en bieden we oplossingen tegen hittestress.
5. Circulariteit, naast de BOB methode die we met succes toepassen, meer producten en groenafvalstromen hergebruiken. In 2030 werken we volledig biobased en circulair.

## Nulmeting

Wat doet Berdi al en wat gaat Berdi de komende jaren nog meer doen.

**Klimaat**, CO2 Prestatieladder handboek 4.0 trede 2. Daarmee voldoet Berdi B.V. Maar terugdringen van emissie is niet te ondervangen in een certificaat. Berdi zet in op verdere verduurzaming van het materiaal. Bewustwording creëren bij klanten wat het effect is van kunstmest op het klimaat.

**Circulair**, BOB, Duurzaam hout compostering, fermenteren en hergebruik

Het project BOB wordt nu uitgevoerd bij meerdere klanten. Van de gehele onkruidbestrijding, die door Berdi wordt uitgevoerd, is BOB 80%. De ambitie is om dit te verhogen naar 90% in 3 jaar tijd. Risico hierbij is dat Berdi afhankelijk is van haar klanten om onkruidbestrijding aan te vragen middels heet water.

Duurzaam hout, houtstromen die uit de Berdi werken komen worden duurzaam verwerkt in hardhout (op de wind gedroogd) en als het mogelijk is tot houten planken en meubels.

Groene reststromen, niet te verwerken tot bio-energie of hout, worden afgezet bij erkende BRL gecertificeerde composteerbedrijven, (Wolfshagen / Van Werven).

Op kleine schaal wordt een proef gedaan om gefermenteerde bladcompost te maken. De 1<sup>e</sup> resultaten zijn veelbelovend! We creëren een hoogwaardig product om plantvakken af te strooien om het onkruid te drukken en de bodem op te werken. De komende 3 jaar gaan we hier verder met deze proef. Op naar 100 m<sup>3</sup> in 2027! We zijn hierdoor in staat om nog meer circulair te werken en nog meer de bodem meer in balans te brengen. Groot knelpunt is momenteel de huidige wet -en regelgeving.

Tevens gaan wij de komende drie jaar onderzoeken of we nog meer groene reststromen kunnen (laten) verwerken tot biobased bouw materiaal, zoals isolatie.

We gaan verder met hergebruik de komende 3 jaar. Kunnen we materialen zoals Kastanje boompalen, gietranden hergebruiken? Wat vinden onze klanten van dit voorstel?

**Keten verantwoordelijkheid**, gebruik FSC hout, inzaaien bermen met bloemstroken.

Het klantenbestand (omzet gerelateerd) betreft 80 % overheid / 20 % bedrijven in 2025.

Bij de inkoop van materialen voor de uitvoer van werken worden door de klanten de eisen gesteld aan de materialen. Bij alle overheidsbestekken en overeenkomsten is de eis dat er FSC hout wordt ingekocht. Daar is het dus 100 % en is er geen ambitie meer mogelijk. Bij bedrijven is dit het zelfde.

Berdi heeft als bedrijf richting haar klanten het beleid om zo veel als mogelijk FSC hout toe te passen. Verder heeft Berdi het beleid om bij de ontwikkeling van locaties zoveel mogelijk deze te vergroenen en maatregelen aan te bieden om de biodiversiteit te verhogen. Dit kan door meer bomen te planten, steenbreek toe te passen, bloemrijke kruidenmengsels te zaaien, klimaat adaptieve beplanting en bomen te planten en takkenrillen aan te leggen. Als het wenselijk is planten werken we met inheemse soorten.

**Duurzame inzetbaarheid, diversiteit en inclusie**, Iedereen krijgt een kans bij Berdi.

Discriminatie en ander negatief gedrag, gericht op een persoon of persoonlijkheid is bij Berdi niet toegestaan. Dit is opgenomen in het handboek in het Bedrijfsreglement paragraaf 16.5 en bekend bij al het personeel middels het personeelshandboek. De ambitie van Berdi is om een prettige werkgever te zijn waarbij iedereen gelijk behandeld wordt. Om dit te bereiken is er een open cultuur binnen de organisatie. Beide directieleden werken nauw samen met de medewerkers.

Medewerkers zijn voor Berdi "intern belanghebbenden", zoals opgenomen in de Contextanalyse. Het is belangrijk dat medewerkers zich prettig en veilig voelen binnen het bedrijf. Door de nauwe betrokkenheid kunnen we snel schakelen en als het nodig is hulp bieden.

**Social Return**, medewerkers in dienst nemen vanuit WW situatie. En medewerkers met een BBL opleiding bieden.

Berdi heeft 1 persoon in dienst vanuit een WW situatie. Het bedrijf heeft geen ambitie om een getal te hangen aan het meer in dienst nemen van deze mensen. Berdi zal open staan voor iedereen die reageert op een vacature of wordt aangeboden vanuit een organisatie. Op dit moment staat 1 persoon gelijk aan 12,5 % (1 op de 8 mensen). Er is geen ambitie om dit te verhogen op basis van een percentage. Een functie wordt vervuld door de persoon die het beste binnen de functie, het team en het bedrijf past.

## Milieu:

### Op naar zero emissie:

1. vervangen traditioneel brandstof aangedreven machines door elektrische machines, zoals bosmaaiers, robotmaaiers, voertuigen;
2. afval inzameling via erkend verwerker;
3. zonnepanelen op panden;

1. Het wagenpark en gereedschappen bestaat uit (2023):

- 3 aantal vrachtwagens op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 3 aantal personenauto's op fossiele brandstof en 2 elektrisch
- 5 aantal werkbussen op fossiele brandstof en 6 elektrisch
- 4 aantal tractoren op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 1 aantal graafmachines op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 3 aantal grasmaai machines op fossiele brandstof en 2 elektrisch
- 1 onkruid borstel machine op fossiele brandstof en 1 elektrisch
- 1 zuig/veegwagen op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 1 heftruck op fossiele brandstof en 1 elektrisch

Het geheel aan gemotoriseerd handgereedschap:

- 5 aantal bosmaaiers op fossiele brandstof en 15 elektrisch
- 9 aantal kettingzagen op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 3 aantal heggenscharen op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 2 aantal bladblazers op fossiele brandstof en 5 elektrisch

**De ambitie voor 2026 is,**

Op het moment dat een voer- of werktuig technisch of economisch is afgeschreven wordt deze vervangen. Bij het vervangen zal de afweging worden gemaakt of deze vervangen gaat worden voor een elektrische variant. De afweging heeft te maken met:

- Gebruiksduur (hoe lang kan hiermee gewerkt / gereden worden). Is het niet alleen goed voor het klimaat, maar is het economisch gelijkwaardig of aantrekkelijk.
  - Levertijd bij vervanging indien er ineens iets onherstelbaar stuk gaat.
  - Gebruiksvriendelijkheid. Is het nieuwe gereedschap bijvoorbeeld niet te zwaar om te dragen.
  - De kosten. Is het economisch en technisch haalbaar.
  - Aansluitmogelijkheid (netbeheerder).
- 
- 3 aantal vrachtwagens op fossiele brandstof en 0 elektrisch
  - 1 aantal personenauto's op fossiele brandstof en 3 elektrisch
  - 5 aantal werkbussen op fossiele brandstof en 7 elektrisch
  - 4 aantal tractoren op fossiele brandstof en 0 elektrisch
  - 1 aantal graafmachines op fossiele brandstof en 0 elektrisch
  - 2 aantal grasmaai machines op fossiele brandstof en 4 elektrisch
  - 0 onkruid borstel machine op fossiele brandstof en 1 elektrisch
  - 1 zuig/veegwagen op fossiele brandstof en 1 elektrisch
  - geen heftruck op fossiele brandstof en 1 elektrisch

Het geheel aan gemotoriseerd handgereedschap:

- 0 aantal bosmaaiers op fossiele brandstof en 20 elektrisch
- 7 aantal kettingzagen op fossiele brandstof en 2 elektrisch
- 3 aantal heggenscharen op fossiele brandstof en 0 elektrisch
- 2 aantal bladblazers op fossiele brandstof en 4 elektrisch

Alle afval die bij Berdi wordt geproduceerd wordt reeds afgevoerd naar erkend verwerkers. Erkend verwerkers zijn bedrijven die aantoonbaar het afval correct verwerken. Afvalstromen zijn:

- papier;
- afgewerkte oliën, minder door elektrificatie
- cartridges van de printers;
- huis/bedrijfsafval.

Machines die vervangen worden, worden ingeruild bij de leverancier van het nieuwe gereedschap.

3. Op dit moment is er voor 270.000 kw zonnepanelen aangelegd op de panden van Berdi BV. De ambitie is om in 2026 350.000 kw zonnepanelen te hebben. Daarbij zal 100 % van de geschikte en beschikbare oppervlakte gebruikt.

**Bodem in balans**

Werken aan gezonde bodem, door de inzet van gefermenteerde bladcompost. Het geven van bodemadvies en renovatievoorstellen doen én uitvoeren op sport -en recreatieterrinen en in de openbare ruimte. Berdi voert jaarlijks meerdere projecten uit waarin de bodem in balans wordt gebracht.

**Klimaatadaptie**

Waar het kan doen we klimaat adaptieve voorstellen en/of we voeren het uit. Zoals het planten van klimaat adaptieve beplanting en planten van beplanting in verband met hittestressproblematiek in de stedelijke omgeving.

**Biodiversiteit**

Mee denken en toepassen van praktische oplossingen, elk jaar passen we meerdere maatregelen toe zoals het aanleggen van een kruidenmengselveldje of takkenril.

**Herbruikbare materialen:**

We gaan verder met hergebruik de komende 3 jaar. Kunnen we materialen zoals Kastanje boompalen, gietranden hergebruiken? Wat vinden onze klanten van dit voorstel? Tevens gaan we in kaart brengen wat we nog meer kunnen hergebruiken.